

Busta paga

- Hai il diritto di ricevere la busta paga mensilmente per tutto il periodo in cui presti lavoro alle dipendenze dell'azienda. Il datore di lavoro, al momento della corresponsione della retribuzione, deve consegnarti un prospetto paga firmato, siglato o riportante il timbro dell'azienda.
- In particolare nella busta paga troverai i tuoi dati (cognome, nome e qualifica professionale), il periodo di riferimento della retribuzione e gli elementi della retribuzione (compresi l'assegno per nucleo familiare e le trattenute). Le somme pagate in parte in natura ti verranno indicate in busta paga se concorrono a determinare un incremento dell'imponibile previdenziale e fiscale.
- La retribuzione base è il minimo che ti spetta in base al livello di inquadramento professionale e varia a seconda del tipo di CCNL utilizzato in azienda.
- Gli scatti di anzianità sono il riconoscimento della tua anzianità lavorativa nell'azienda e sono un elemento variabile della retribuzione.



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

- I premi di produzione, quando previsti, sono elementi integrativi della retribuzione di base e consistono in veri e propri compensi aggiuntivi.
- L'imponibile Irpef è il valore su cui si calcolano le tasse che devi versare allo Stato. L'irpef è l'imposta (la tassa) sul reddito delle persone fisiche, è operata sulla retribuzione del lavoratore dipendente da parte del datore di lavoro il quale provvede, per conto del dipendente, ad effettuare il versamento allo Stato. Nella busta paga trovi anche il riferimento alle detrazioni fiscali, cioè sconti fiscali che riducono la base imponibile Irpef. Ne hai diritto, ad esempio se convivono con te coniuge o figli o se hai altri familiari a carico.
- La voce contributi INPS della busta paga indica i contributi trattenuti dall'azienda a fini pensionistici.

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



El ABC en la empresa

El ABC en la Empresa es un proyecto que tiene como objetivo compartir contigo los principales **valores, reglas y procedimientos del trabajo** en la empresa.

Por cada letra del alfabeto italiano, desde la A hasta la Z, tienes una ficha que se ocupa de un tema: pensamos que con un mayor y mejor conocimiento de estos temas puede mejorar no solo tu trabajo en la empresa, sino también tu relación con compañeros y superiores.



Asimismo esperamos que las fichas te ayuden a trabajar con competencia, a crecer profesionalmente y a sentirte satisfecho de tu trabajo.

Si tienes preguntas después de haber leído las fichas, puedes pedir más información al departamento de personal.

¡Buen trabajo!





L'ABC IN AZIENDA

Indice:

A - Assenze dal lavoro / Ausencia del trabajo

B - Busta paga / Nómina de sueldo

C - CCNL / Contrato colectivo nacional de trabajo

D - Disciplina del lavoro / Disciplina del trabajo

E - Entrata / Entrada

F - Formazione / Formación

G - Gerarchia / Jerarquía

H - Human resources / Recursos humanos

I - Infortuni / Accidentes

L - Lettera di assunzione / Carta de
contratación

M - Malattia / Enfermedad

N - Neocomunitari / Neocomunitarios

O - Orario di lavoro / Horario de trabajo

P - Prefettura / Prefectura

Q - Questura / Jefatura de policía

R - Rapporti con i colleghi / Relaciones con los
compañeros

S - Sicurezza / Seguridad

T - Turni / Turnos

U - Uscita / Salida

V - Visite mediche / Visitas médicas

Z - Zone Comuni / Zonas comunes

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

Nomina de sueldo

■ Tienes derecho a recibir la nómina de sueldo mensualmente durante todo el periodo en el que trabajes en la empresa. El empleador, en el momento del pago de la retribución, debe entregarte un recibo de sueldo firmado, rubricado o con el sello de la empresa.

■ En concreto, en la nómina encontrarás tus datos (apellidos, nombre, categoría profesional), el periodo de referencia de la retribución y los elementos de la retribución (incluidos el subsidio familiar y las retenciones). Las cantidades pagadas en parte en especie estarán indicadas en la nómina si contribuyen a generar un aumento de la base imponible fiscal y de cotización.

■ El sueldo base es el importe mínimo que te corresponde según el nivel de tu categoría profesional y cambia según el tipo de CCNL (Contrato Colectivo Nacional de Trabajo) utilizado en la empresa.

■ Los escalones de antigüedad son el reconocimiento de tu antigüedad laboral en la empresa y son un elemento variable de la retribución.

■ Los premios de producción, en caso de que estén previstos, son elementos que se añaden a la retribución de base y constituyen auténticas retribuciones adicionales.

■ La base imponible del Irpef es el importe sobre el que se calculan los impuestos que debes pagar al Estado. El Irpef es el impuesto sobre la renta de las personas físicas, y es aplicado sobre la retribución del trabajador subordinado por el empleador, que es quien realiza el pago al Estado por cuenta del trabajador. En la nómina encuentras también las reducciones fiscales, o sea los descuentos fiscales que reducen la base imponible del Irpef. Tienes derecho a ellas, por ejemplo, si convives contigo el cónyuge o los hijos, o si tienes a otros familiares a tu cargo.

■ Las cotizaciones al INPS (la Seguridad Social) de la nómina se refieren a las retenciones de la empresa para las pensiones de jubilación.

Para cualquier problema pregunta a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e
previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e
previdenza